

# THE ROTARY CLUB OF NAGOYA WAGO 名古屋和合 WEEKLY 2760 地区 REPORT

Be a gift to the world

世界へのプレゼントになろう

2015-2016年度 国際ロータリー会長 K. R. "ラビ" ラビンドラン



2015-2016年度

会長:丸山弘昭 幹事:田中正次 クラブ会報委員長:川中有志

創立/1972年3月15日 例会日/水曜日 12:30~13:30

例会場/ウェスティンナゴヤキャッスル 名古屋市西区樋の口町3-19 〒451-8551

事務局/TEL 052-684-6591 FAX 052-684-6592

## 2016 April 20

■ 2015~2016年度方針

“楽しくそして為になるRCを!!”

## NO.36

### 例会報告

●第2124回例会 平成28年4月20日(水) 晴

●4月は母子の健康月間

●ロータリーソング 手に手つないで

●出席報告 会員 108 名中 (101) 出席83名

出席率82.17% 修正出席率80.81%  
(4月6日分)

●ニコボックス

「本日は次年度に向かって最初のクラブアッセンブリーです。よろしくお願ひ致します。」高木一平君  
「4月14日の6RCゴルフ会に於いてグロス74ストロークで準優勝する事が出来ました。大変うれしく思います。尚団体は3位で賞品はなく大変残念でした。」 榎野智之君

「岡本真夜さんのピアニストデビューするとの事で、ブルーノートへ行って来ました。最近の音楽の好みは女性ピアニストばかりです。」

加藤一郎君

「昨日ゴルフコンペでブッチギリの優勝してしまいました。」 小林利之君

本日のニコボックス	4件	8,000円
累 計	149件	1,636,000円

### 田中正次幹事報告

▽当クラブ行事予定

- ・4月20日(水) 本日、例会終了後、次年度クラブアッセンブリーを開催致します。

※次年度の理事及び役員、各委員長のご出席をお願い致します。委員長ご欠席の場合は代理の方のご出席をお願い致します。

- ・4月27日(水) 例会終了後、理事会を開催致します。

※理事及び役員のご出席をお願い致します。

- ・5月11日(水) 春の家族会、場所はウェスティンナゴヤキャッスルです。

受付 17時~

開会 17時30分~

閉会 20時30分頃予定

※5月11日(水)のお昼の例会はございません。

※5月25日(水)に予定しておりました、クラブアッセンブリーと理事会は、会場(ホテル)の都合により5月18日(水)に変更させていただきます。

### 丸山弘昭会長挨拶

“社員のモチベーションを上げる”

前回の会長挨拶では「働きがいのある会社」についてお話ししました。「働きがいのある会社」は社員を中心に捉え、仕事に対しては「誇り」共に働く仲間に対しては「連帯感」上司に対しては「信頼」という3つのキーワードで考えることが重要であるということです。

今日は“社員のモチベーションはいかなる状況であれば上がるのか”ということについてフレデリック・ハーズバーグの動機付け・衛生理論について話をします。

ハーズバーグはアメリカの臨床心理学者で仕事における満足と不満足を引き起こす要因を分析しました。私はハーズバーグの理論は前回お伝えした「働きがいのある会社」に通じると思っています。

ハーズバーグの理論の結論は働く人々が仕事に満足を感じる要因と不満足を感じる要因は全く別物であるというものです。ハーズバーグは200人の技術者と会計士を対象に、仕事に関する満足感についてヒアリングを実施しました。すると、人が仕事に不満を感じる時は、その人の関心は自分たちの作業環境に向いているのに対し、仕事に満足を感じる時は、その人の関心は仕事そのものに関連しているということが判明しました。ハーズバーグは前者を「衛星要因」、後者を「動機づけ要因」と名

づけています。

「衛星要因」は動物が環境からの苦痛を回避しようとする性質から起こる欲求を刺激する要因で、この要因は会社の方針と管理、監督者との関係、同僚との関係、労働条件、給与、福利厚生などで仕事そのものとは別のところに存在します。

「動機づけ要因」は仕事の達成と承認、仕事そのものの意義、責任ある立場、自己の成長、昇進など本人が担当する職務の中に存在します。

ハーズバーグは衛星要因は欠けると不満足を引き起こすが満たしても満足につながらない、逆に動機づけ要因は与えれば満足につながるが欠けていても不満足にはつながらないと言っています。

私の経験では優れた会社は経営者がハーズバーグ理論を知っているかどうかは別としてこの理論にあてはまるケースが多いと思っています。経営者は社員のモチベーションを高めるためには「払うべきものは払っている、労働条件も悪くない福利厚生も考えてある、社員にとって文句ないはず」と思っているだけでは不十分で仕事そのものが社会に役立っているか、本人が仕事に対する達成感を実感した時は「良くやったありがとう」という承認をすることが重要であると思います。会員の皆さんの参考になれば幸いです。

## 卓 話 (新入会員自己紹介)

### ●マスクリ ニート



1968年生れ  
イタリア、ローマにて飲食店でのサービス、イタリアワインに付いて学ぶ。  
その後、イタリアワインに魅せられソムリエの資格を取得。  
1992年、ローマでワインバーを開業。  
1994年、ローマを拠点にワイン等を扱うの貿易会社を始める。

1997年来日、拠点をローマから岐阜へ移しワインの輸入を始める。

岐阜市にある酒販店『TAKARAYA』をイタリアワイン専門店へと変え、多くのイベントをプロデュース。

2000年アンティカ・ローマ開業

名古屋市東区にてイタリアレストラン『アンティカ・ローマ』をオープン。

『本物のイタリア』をコンセプトに、食材はもちろん、店内装飾、ピザ窯等は海外の職人に依頼。

週末はレストランウェディングを開催。

地下1階はワインショップ『エノテカ・アンティカ・ローマ』にて輸入食材、雑貨等も販売。又、大手百貨店で催事も

定期的に行っている。

2006年、ワインをより一層深く味わって頂けるよう、ワインバー『ラ・キアーベ』もオープン。

今後もイタリア全土にある取引先から最新の情報を得て、日本の方へコストパフォーマンスを重視したイタリアワインの素晴らしさを伝えたいと思っている。

### ●武藤 茂 樹



丸山会長のご紹介で昨年12月に入会いたしました。1966年愛知県名古屋に生まれました。南山高校を卒業後、1986年一橋大学に入学しました。大学卒業後はアメリカのカリフォルニア大学大学院に進みました。アメリカでは様々な国の学生と交流する中で日本と海外の間を結ぶような仕事をしたいという思いが湧いてきました。カリフォルニアの自由な雰囲気も感じ取ることが出来ました。

卒業後の進路に迷っていた頃、父から電話で海外との貿易取引が拡大しているので会社を手伝わないかという話があり、現在の株式会社弘益に入社しました。弘益は社員100名ほどの会社でオフィス家具・ホーム家具の企画製造販売を行う会社です。生産の大部分を海外の工場で行っています。アジアの国々の発展のダイナミズムを感じることができる今の仕事を天職だと思っています。ロータリーでは仕事を通じた社会貢献ができればと思っています。今後ともよろしくお願ひします。

例会	月日	今後の予定
第2125回	4.27	会員 天野 倭明君 「たまには為にならないお話し」
	5.4	祝日のため休会 (例会はございません)
第2126回	5.11	春の家族会 17:00 受付 17:30 開会 ウェスティンナゴヤキャッスル (お昼の例会はございません)
第2127回	5.18	K's presents 代表取締役 名古屋音楽大学ジャズポピュラー科 講師 黒田和良氏 「JAZZの楽しみかた」
第2128回	5.25	日本ハグ協会 会長 株式会社ハグニケーションズ 代表取締役 高木さと子さん 「働く喜びを実感できる社会をつくらう」

○このウィクリーは再生紙を使用しております。