

THE ROTARY CLUB OF NAGOYA WAGO 名古屋和合 WEEKLY 2760 地区 REPORT

Be a gift to the world

世界へのプレゼントになろう

2015-2016年度 国際ロータリー会長 K. R. "ラビ" ラビンドラン



2015-2016年度

会長:丸山弘昭 幹事:田中正次 クラブ会報委員長:川中有志

創立/1972年3月15日 例会日/水曜日 12:30~13:30

例会場/ウェスティンゴヤキャッスル 名古屋市西区樋の口町3-19 〒451-8551

事務局/TEL 052-684-6591 FAX 052-684-6592

2015 July 29

■ 2015~2016年度方針

“楽しくそして為になるRCを!!”

NO.5

例会報告

● 第2092回例会 平成26年7月29日(水) 晴

● ローターリーソング 四つのテスト

● 出席報告 会員 106 (99) 名中 出席72名

出席率72.73% 修正出席率82.76%
(7月15日分)

● ビジター紹介

青島 邦人君 (名古屋西RC) 外1名

● ゲスト紹介

・ ゲストスピーカー

(株)アタックス 執行役員 執行役員主席コンサルタント(中小企業診断士産業カウンセラー・BCS認定ビジネスコーチ) 北村信貴子さん

・ 加藤重和君ゲスト 大森 和仁氏

● ニコボックス

「本日の卓話講師を当社の執行役員、人事コンサルタントの北村が勤めます。よろしくお願ひ致します。」 丸山弘昭会長

「本日の講師、北村さんお久しぶりです。あれは15年くらい前でしたか、人事制度でお世話になった元中日本印刷の岩田です。本日の卓話、楽しみにしております。」 岩田玄知君

「22日マーチャン会で優賞しました。もしかしたら人生で一度限りかも知れないと思います。いずれにせよ私の様な弱い者に勝たせていただいた同じテーブルの皆さんに感謝です。」 端山佳誠君

本日のニコボックス	3件	7,000円
累 計	36件	380,000円

田中正次幹事報告

▽ 8月のロータリーレート

8月のロータリーレートは1ドル124円です。

▽ 当クラブ行事予定

・ 7月29日(水) 本日例会終了後、クラブアッセンブリーを開催致します。クラブアッセンブリー終了後、理事会を開催致します。

* 理事及び役員、各委員長のご出席をお願い致します。委員長ご欠席の場合は代理の方のご出席をお願い致します。

・ 8月12日(水) 規定休日のため休会です。

・ 8月19日(水) ガバナー補佐訪問日です。

* 例会終了後、ガバナー補佐を交えてクラブアッセンブリーを開催致します。理事及び役員、各委員長、新入会員のご出席をお願い致します。委員長ご欠席の場合は代理の方のご出席をお願い致します。

※ 2015-16年度『友』誌表紙写真12~3月号、5月号再募集! についてのご案内が届きましたので受付に置いてあります。

※ 地区大会に出席義務者以外の方でご参加希望の方は事務局迄お申し出ください。

丸山弘昭会長挨拶

アンドリュー・カーネギーは19世紀中頃、スコットランドからアメリカに移住し、紡績工場の職工からスタート、独学で電信技士となり、やがて鉄道、製鉄業で財を成した伝説の人物です。

次郎物語の作者下村湖人氏の書いた「青年の思索のために」の中に、「老職工とカーネギー」という逸話があります。カーネギーは長年彼と苦楽をともにしてきた老職工の功績をたたえ、USスチール社の重役のイスを与える辞令を渡しました。辞令を見つめ老職工は、喜ぶのではなく、いかにもけげんそうな顔をして尋ねました。

「社長さん、私は年をとりまして、工場で働いているかぎりは生き甲斐を感じておりました。私の打ちおろすハンマーの響きは私の命の響き、ハンマーの先から飛び出す火花は私の命の火花でした。そしてハンマーの先から生まれる製品は、すべて私の命の結晶でした。私はハンマーを握って工場に働いている限りは、まだまだ私の命の力を世の中にささげることが出来る自信があるのです。ところが辞令を見ると、私は重役になることになっています。私は重役の仕事には何の自信もありません。私はこれからの命をどうやって使ったらいいのでしょうか。老い先短いこの私に、不慣れな重役の椅子を押し付けたりして、たった一つの楽しみを奪い取るようなことはしないで下さい」と言いました。

この話を聞きカーネギーは「許してくれ。すべては私の人生に対する考え方の誤りからきたことだ。なるほど職工が重役になったからと言って何の意味もあることではない。職工は職工として第一人者になる。君がそれほどの信念をもって働いてくれたらこそ、この会社の製品が世界一になることもできるのだ。ありがとう。これからもその信念を持って、いつまでも工場で働き続けてくれ」そう言って、即座に辞令を破り捨て、代わりに自らペンを取って新しく辞令を書き、それにはアメリカ大統領と同一の俸給が記されてあったそうです。「君は職工としてアメリカ大統領と同じ、最高の地位にある人だ。同一の待遇をうけるのに何の遠慮がいらぬ」といった感動的な話があります。

以前、ニューヨークで私の母校のNY支部の同窓会に参加し、OB・OGの前で「人口減少時代の企業経営~日本の現状と将来」というテーマで話しをしました。

私が「人口減少時代を迎える日本では、深刻な人材不足時代がやってくる。優秀な人材を集め、育て、定着させる企業間競争が本格化する」そして「自分の体験から、社員の日でみた良い会社の条件は①やりがいのある仕事②信頼のおける仲間③尊敬できる上司の3つである」と話したところ、皆が同意されました。

社員にとって働きやすい会社を作るのは経営者であり、トップは時代を読む感性、決断力、実行力、公平無私の精神を持った人望の厚い人物でなければならない。その代表的人物がアンドリュー・カーネギーです。

カーネギーの墓碑に「己より優れた者の助けを得て、事業に成功したる者ここに眠る」という主旨のことが刻まれていると聞き、NY滞在中案内してもらいました。

墓はSleepy Hollowという地名の広大な墓地の一角にあり、クライスラー家、ロックフェラー家の墓もありましたが、カーネギーの墓は極めて質素なものでした。残念ながら碑文は地中に埋まり確認出来ませんでした。驚いたのはカーネギー夫妻の墓の敷地内に長年仕えた2人のメイドの墓があったことです。カーネギーは優秀な人材を広く集め、その才能をいかんなく発揮させる能力を持ち合わせていたと自ら語っていましたが、自分に関係した人を大切にすることが成功の原点であったのではないのでしょうか。

事業の成功はリーダーによるところが極めて大きく、トヨタの大企業ですら一人のリーダーの発揮するリーダーシップで大きく事業は飛躍する。いわんや中堅・中小オーナー会社にあっては99%がトップリーダーで将来は決定されると言っても過言ではありません。しかし、リーダーが掲げビジョン実現のためにはともに知恵と汗を出してくれる人材が必要となります。

アンドリュー・カーネギーが墓碑に残した“Here lies a man who was able to surround himself with men far cleverer than himself” (MSN Encyclopediaより) は組織のリーダーが成功の要諦として記憶に留めておくべき一文ではないのでしょうか。

卓 話

女性の活躍推進のためのマネジメント ～女性の活躍推進の実態と課題～

(株)アタックス 執行役員 執行役員主席コンサルタント
(中小企業診断士産業カウンセラー・BCS認定ビジネスコーチ)
北 村 信貴子



1. モノカルチャーからダイバーシティーへ

- 「あなたのソフト、いつのバージョンですか？」
- マネジメントもコミュニケーションも難易度が格段にアップ

2. 愛知県の実態

- ・愛知県は、宮城県について全国2番目に男女賃金格差が大きい県
- ・固定的役割分担意識に賛成の割合が高い東海三県46.9% (全国平均44.6%)

・「女性活躍状況『見える化』調査」(平成26年企業11,000社調査)

結果①:『女性の活躍が今後の経営戦略の鍵を握る』という考え方に共感76.5%

結果②:平成26年4月1日現在の女性管理職割合は4.6%

結果③:女性の活躍推進のために何も取り組んでいない企業が37.2%

3. 愛知県の女性活躍推進の動き

○6月16日(日経)女性の活躍推進研究会設立へ

○7月22日(日経)人口700万人維持

・直近1.46の出生率を2.07まで高め、2060年でも人口数700万人を堅持

4. 先進企業の悩み(両立支援の先には…)

「ケアからフェアへ」

資生堂の挑戦(2015.5.25 日経ビジネス)

・短時間勤務者増加に伴う現場の不公平感払拭

・「時短でも甘やかさない」新たな制度導入

5. 女性活躍推進を阻むもの

・女性の意識…職業意識の低さ・お手本不足・多様な選択肢に揺れ動く心

・管理職の意識…役割意識・退職を前提とした仕事

の与え方・経験不足

・働き方や制度の問題…長時間労働・画一的な人事管理・年功主義

6. 人が育つ3要素

- ひと…(指導者の腕)
- 仕組み…(育つ仕組み・道具)
- 時間…(伴走・フォロー)

7. 古くて新しい“指導者訓”

やってみせ、言ってみせて、させてみて、ほめてやらねば人は動かじ。
話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず。
やっている、姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず。

山本五十六

8. 女性を成長させ引き上げるための上司の指導力

- 部下の力量を見抜く観察力
- 部下に伴走し続ける粘り腰
- 明快・即対応・率先垂範
- 褒める叱る
- 上司の口ぐせが部下の成長を決める

9. 人が育つしくみの整備・道具の整備

- 成長の「道筋」 ○成長の「実感」
- 成長の「機会」 ○成長の「支援」

●第1回理事会(平成27年7月29日(水)クラブ協議会終了後、ウェスティンナゴヤキャスル)

- ・2018～19年度ガバナー候補推薦の件
- ・新入会員推薦の件
平木 聖三氏(ひらぎ せいぞう)
加藤一郎君紹介
- ・上記に伴う職業分類オープン
グループ「衣服工業」職業分類「紳士服販売」
- ・その他

●8月度誕生日祝福

会 員

ご 夫 人

亀谷喜敬 君(8月1日)	浅野 洋 夫人(8月2日)
小栗正章 君(8月7日)	丸山弘昭 夫人(8月3日)
桑山卓也 君(8月8日)	小林利之 夫人(8月4日)
浅野 洋 君(8月13日)	中浜明光 夫人(8月7日)
本多國泰 君(8月15日)	久保哲政 夫人(8月11日)
中野義識 君(8月15日)	福田哲三 夫人(8月19日)
花橋日出夫 君(8月21日)	千住憲夫 夫人(8月19日)
今村孝治 君(8月21日)	内間三好 夫人(8月23日)
山本秀樹 君(8月21日)	國分孝雄 夫人(8月26日)
山村博伸 君(8月22日)	川畑 元 夫人(8月28日)
高田朋太郎 君(8月25日)	鷲塚貞長 夫人(8月29日)
小林利之 君(8月28日)	
久保哲政 君(8月30日)	

例会	月日	今後の予定
第2093回	8.5	(株)パソナ取締役副会長 大瀧守彦氏 「倫理価値に基づく企業経営の実践」
	8.12	規定休日(休会)
第2094回	8.19	藤田義明東名古屋分区ガバナー 補佐訪問日
第2095回	8.26	日本画家 高木優子さん 「そうぞうはいのり」

○このウィクリーは再生紙を使用しております。